



MUNICIPIO DE ANAPOIMA – CUNDINAMARCA



PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO CON LOS PLANES INSTITUCIONALES DE LA VIGENCIA 2022

Alineados con el Plan de Desarrollo 2020-2023 "Anapoima Compromiso con Nuestra Gente", se diseña el Plan de Acción Institucional PAI para la vigencia 2022, con el objeto de dar cumplimiento a las metas, objetivos institucionales, en articulación con el Decreto 1474 de 2011, Ley 1757 de 2015, Decreto 1499 de 2017 y Decreto 612 de 2018, que generan líneas claras con la planeación, ejecución, seguimiento y monitoreo de la gestión de las Entidades Públicas. La Administración Municipal pone a disposición de los grupos de valor y la ciudadanía en general El Plan de Acción Institucional PAI y con su respectiva integración de los planes de ley y contextualizados dentro los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los procesos, dimensiones y políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, derechos fundamentales que se garantizarán, así como los responsables, tiempos de ejecución y su respectiva periodicidad de seguimiento.

PROGRAMA	SECTOR	No	METAS DE PRODUCTO	ARTICULACION CON LOS OTROS PLANES Decreto 612 de 2018	OBJETIVO DEL PLAN	DIMENSION DE MIPG	POLITICA DE GESTION Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PROCESO	ODS ASOCIADO	DERECHO FUNDAMENTAL QUE SE GARANTIZA	DEPENDENCIA RESPONSABLE	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION
Anapoima compromiso con el Buen Gobierno	Gobierno Territorial	216	Desarrollar un proyecto para avanzar en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG	Plan Institucional de Archivos en la Entidad PINAR. Incluye Plan de Conservación Documental y Plan de Preservación Digital	Contribuir a la gestión documental eficaz y eficiente que aporte a la memoria institucional, la seguridad de la información y la gestión del conocimiento.	Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Gestión documental ,Seguridad digital y Gobierno digital	Gestión Documental	16. Paz, justicia e instituciones solidas	Derecho de petición Participación Igualdad	Secretaria General	01/02/2022	30/12/2022
				Plan estrategico de talento humano	Planear, desarrollar y evaluar la Gestión del Talento Humano, a través de las estrategias establecidas para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral de los servidores de la Alcaldía Municipal de Anapoima, en el marco de las rutas que integran la dimensión del Talento Humano en MIPG, con el fin de fomentar un acorde ambiente de trabajo, de tal manera que esto contribuya al mejoramiento de las capacidades, conocimientos, competencias y calidad de vida, en aras de la creación de valor público.	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Política de Talento humano Política de integridad Política de gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de Talento Humano	16. Paz, justicia e instituciones solidas	Derecho de petición Igualdad Trabajo Participación	Secretaria General	01/02/2022	30/12/2022
				Plan Institucional de Capacitación	Fortalecer en nuestros servidores las competencias funcionales y comportamentales, actualizar sus conocimientos, consolidar sus habilidades, aptitudes y destrezas, a través de procesos continuos de capacitación y planes de desarrollo individual, bajo los principios de integridad y legalidad; con el propósito de elevar sus niveles de contribución al logro de los objetivos y metas Institucionales.	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Política de Talento humano Política de integridad Política de gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de Talento Humano	16. Paz, justicia e instituciones solidas	Derecho de petición Participación Igualdad	Secretaria General	01/02/2022	30/12/2022
				Plan de Incentivos Institucionales	Brindar a los servidores de la Administración Municipal un ambiente de trabajo que promueva el desarrollo del potencial personal, la identidad, la participación, las actitudes favorables, a través de acciones enfocadas en la ruta de la felicidad que mantengan la motivación del personal, con el fin de fortalecer la cultura de servicio público, el compromiso institucional, y el mejoramiento de la calidad de vida laboral de todos los funcionarios.	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Política de Talento humano Política de integridad Política de gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de Talento Humano	16. Paz, justicia e instituciones solidas	Derecho de petición Igualdad Trabajo Participación	Secretaria General	01/02/2022	30/12/2022
				Plan de Seguridad y salud en el trabajo	Garantizar un ambiente de trabajo seguro, a través de la prevención de accidentes y enfermedades laborales en los trabajadores, mediante el control de los peligros y riesgos propios de sus actividades, el desarrollo de actividades de promoción y prevención, la mejora continua, y el cumplimiento a la normatividad vigente de riesgos laborales.	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Política de Talento humano Política de integridad Política de gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de Talento Humano	16. Paz, justicia e instituciones solidas	Derecho de petición Igualdad Trabajo Participación	Secretaria General	01/02/2022	30/12/2021
Anapoima compromiso con el Buen Gobierno	Gobierno Territorial	214	Realizar una estrategia para la formulación, ejecución, seguimiento, monitoreo, evaluación y rendición de cuentas del Plan de Desarrollo Municipal	Plan anticorrupción y atención al ciudadano	Impulsar la transparencia en la gestión como una de las estrategias de lucha contra la corrupción, empujando la participación ciudadana, rindiendo cuentas, identificando riesgos y mejorando la atención a los ciudadanos por medio de procesos íntegros e integrales.	Direccionamiento Estratégico y Planeación Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación Gestión del Conocimiento y la Innovación	Planeación institucional/ Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Servicio al ciudadano Participación ciudadana en la gestión pública Racionalización de trámites	Planeación estratégica, Gestión servicio al ciudadano, Gestión de Tecnológicas de la información y comunicación TICs	16. Paz, justicia e instituciones solidas	Derecho de petición Participación Igualdad	Secretaria General, Oficina Control Interno, Secretaría de Planeación	01/02/2022	30/12/2022
		219	Desarrollar un proyecto que fortalezca los Trámites en Línea a través de la página web.						16. Paz, justicia e instituciones solidas			01/02/2022	30/12/2022
		226	Desarrollar un proyecto para fomentar la Transparencia y la Anticorrupción						16. Paz, justicia e instituciones solidas			01/02/2022	30/12/2022
Anapoima compromiso con el Buen Gobierno	45. Gobierno Territorial	203	Realizar una estrategia de rediseño de la Arquitectura Institucional de la Alcaldía Municipal	Plan Anual de vacantes	Proveer transitoriamente a través de las figuras de encargo o excepcionalmente mediante nombramiento provisional los cargos vacantes de la Planta de Personal del Municipio de Anapoima durante la vigencia 2021, teniendo en cuenta el estimado de vacantes existentes a fecha 31 de diciembre de 2020 y acorde con la distribución de la planta que se determine.	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Política de Talento humano Política de integridad Política de gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de Talento Humano	16. Paz, justicia e instituciones solidas	Derecho de petición Igualdad Trabajo Participación	Secretaria General	01/02/2022	30/12/2022
				plan de previsión de recursos Humanos	Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia y ascenso en el servicio público de los servidores del Municipio de Anapoima mediante la aplicación de los principios de igualdad, mérito, equidad, eficiencia, celeridad, economía, eficacia, transparencia y la administración de personal para el logro de la misión, visión y objetivos institucionales.			Gestión de Talento Humano	16. Paz, justicia e instituciones solidas	Derecho de petición Igualdad Trabajo Participación		01/02/2022	30/12/2022

Atapocima compromiso con el Buen Gobierno	45. Gobierno Territorial	204	Desarrollar un proyecto para fortalecer y mantener en funcionamiento la infraestructura tecnológica de la Alcaldía Municipal y sus anexos	plan estratégico de tecnologías de la información - PETI	El Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) representa el norte a seguir por la Administración Municipal de Atapocima. recoge las preocupaciones y oportunidades de mejoramiento de los interesados en lo relacionado con la gestión de TI para avanzar la estrategia y el modelo operativo de la organización apoyados en las definiciones de la Política de Gobierno Digital.	Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Política Gobierno digital Política de seguridad digital Política de gestión documental Política de transparencia y acceso a la información Política de Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de Tecnologías de la información y comunicación TICs	16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Derecho de petición Igualdad Participación Libertad de expresión e información	Secretaría de planeación - TICs	01/02/2022	01/12/2023
				plan de tratamiento de riesgos de la seguridad y privacidad de la información	Determinar la administración de riesgos como un eje vital en el óptimo desarrollo de los procesos y tareas diarias elaboradas por todos los actores por medio de conceptos básicos y metodológicos en el análisis, tratamiento y control de riesgos.			Gestión de Tecnologías de la información y comunicación TICs	16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Derecho de petición Igualdad Participación Libertad de expresión e información	Secretaría de Planeación TICs	01/02/2022	01/12/2022
				plan de seguridad y privacidad de la información	Establecer actividades que están contempladas en el Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información, alineadas con la NTC/IEC ISO 27001:2013, además de la protección de los activos de información de la organización, el plan deberá estar alineado con los objetivos misionales, la gestión de riesgos de la información, optimización de recursos, entrega de valor, medición del desempeño y la integración del aseguramiento del proceso de la alcaldía Municipal.			Gestión de Tecnologías de la información y comunicación TICs	16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Derecho de petición Igualdad Participación Libertad de expresión e información	Secretaría de Planeación TICs	01/02/2022	01/12/2022
Atapocima compromiso con el Buen Gobierno	45. Gobierno Territorial	228	Desarrollar un proyecto para el mejoramiento de las finanzas Municipales	plan Anual de adquisiciones	Planificar, controlar y realizar seguimiento a las adquisiciones de bienes y servicios necesarios para la gestión de la alcaldía, en el marco de la transparencia y la eficiencia.	Direccionamiento Estratégico y Planeación Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Gestión Contractual, Planeación estratégica	16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Derecho de petición Participación Igualdad	secretaría de contratación, secretaría de hacienda	01/02/2022	01/12/2022
Ambiente Sano para Todos	32. Ambiente y Desarrollo Sostenible-	3	Implementar un programa del "Uso Eficiente y Ahorro del Agua"	Plan de Austeridad y Gestión Ambiental	Generar acciones en las colaboraciones que contribuyan a la utilización y optimización de los recursos naturales dentro de la administración Municipal	Direccionamiento Estratégico y Planeación Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Gestión Ambiente	11. Ciudades y comunidades sostenibles 12. Producción y consumo responsables 13. Acción por el clima	Derecho de petición Participación Igualdad	Secretaría de Desarrollo Rural	01/02/2022	01/12/2022
Todos los Programas	Todos los Sectores	NA	NA	Plan de Gasto Público	Efectuar la optimización de los recursos, llevando a un buen uso de los mismos, siendo racionales en el cumplimiento de los objetivos de la Alcaldía	Direccionamiento Estratégico y Planeación Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación Gestión del Conocimiento y la Innovación Gestión del Conocimiento y la Innovación	Planeación Institucional Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público Talento humano Integridad Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Servicio al ciudadano Participación ciudadana en la gestión pública Racionalización de trámites Gobierno digital Seguridad digital Defensa jurídica Mejora normativa Gestión del conocimiento y la innovación Gestión documental Gestión de la información estadística Seguimiento y evaluación del desempeño institucional Control interno	Gestión Financiera			Secretaría de Hacienda	01/02/2022	01/12/2022